

## 5.Kapitel : Aufgaben des Betriebsrates nach dem BetrVG

### A) Überblick

#### I) Pflichten des Betriebsrates

- |      |                                   |        |
|------|-----------------------------------|--------|
| 1.)  | §§ 2 Abs.1, 74                    | BetrVG |
| 2.)  | § 75                              | BetrVG |
| 3.)  | § 76                              | BetrVG |
| 4.)  | § 77 Abs.1 S.2                    | BetrVG |
| 5.)  | §§ 77, 88                         | BetrVG |
| 6.)  | §§ 88 Abs.2 S.2+3, 83 Abs.1 S.2+3 | BetrVG |
| 7.)  | § 85 Abs.1                        | BetrVG |
| 8.)  | § 89 Abs.1                        | BetrVG |
| 9.)  | § 96                              | BetrVG |
| 10.) | §§ 106, 107                       | BetrVG |
| 11.) | § 80                              | BetrVG |
| 12.) | § 79                              | BetrVG |

#### II) Rechte des Betriebsrates

- |      |                |        |
|------|----------------|--------|
| 1.)  | § 23 Abs.3     | BetrVG |
| 2.)  | § 78           | BetrVG |
| 3.)  | § 87           | BetrVG |
| 4.)  | § 90           | BetrVG |
| 5.)  | § 91           | BetrVG |
| 6.)  | § 92           | BetrVG |
| 7.)  | § 92a          | BetrVG |
| 8.)  | § 93           | BetrVG |
| 9.)  | § 94           | BetrVG |
| 10.) | § 95 Abs.1 + 2 | BetrVG |
| 11.) | § 97           | BetrVG |
| 12.) | § 98           | BetrVG |
| 13.) | § 99           | BetrVG |
| 14.) | § 102          | BetrVG |
| 15.) | § 103          | BetrVG |
| 16.) | § 104          | BetrVG |

17.)	§ 105	BetrVG
18.)	§§ 106 ff	BetrVG
19.)	§ 111	BetrVG
20.)	§ 112	BetrVG
21.)	§ 112a	BetrVG

## **B) einzelne wesentliche Pflichten/Aufgaben des Betriebsrates**

### **I) allgemeine Aufgaben - § 80 BetrVG**

- 1.) Überwachungsrechte/-pflichten
  - a) Gesetze und Verordnungen
  - b) Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen
  - c) kein übergeordnetes Kontrollorgan
- 2.) Antragsrecht
- 3.) Durchsetzung der Gleichstellung von Frauen und Männern
- 4.) Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit
- 5.) Entgegennahme/Behandlung von Anregungen der Arbeitnehmer/der Jugendvertretung  
Exkurs zu § 86a BetrVG – Vorschlagsrecht der Arbeitnehmer
- 6.) Eingliederung Schwerbehinderter
- 7.) Wahl der Jugendvertretung
- 8.) Förderung der Beschäftigung älterer Arbeitnehmer
- 9.) Integration ausländischer Arbeitnehmer
- 10.) Förderung und Sicherung der Beschäftigung  
Verbindung zu § 92a BetrVG
- 11.) Förderung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes / Umweltschutzes
- 12.) Auskunftsperson - § 80 Abs.2 S.3 BetrVG

### **II) Einigungsstelle - § 76 BetrVG**

- 1.) Einrichtung einer Einigungsstelle
  - a) ad-hoc - Einrichtung
  - b) ständige Einigungsstelle
  - c) tarifliche Schlichtungsstelle
- 2.) Besetzung der Einigungsstelle
  - a) Beisitzer
  - b) Vorsitzender
  - c) Streitigkeiten über die Besetzung

### 3.) Zuständigkeit der Einigungsstelle

#### a) verbindliche Einigungsstellenverfahren

aa)	§§ 37 Abs.6+7, 65 Abs.1	BetrVG
bb)	§ 38 Abs.2	BetrVG
cc)	§§ 39 Abs.1, 69	BetrVG
dd)	§§ 47 Abs.6, 72 Abs.6, 55 Abs.4	BetrVG
ee)	§ 85 Abs.2	BetrVG
ff)	§ 87 Abs.1+2	BetrVG
gg)	§ 91 S.2	BetrVG
hh)	§ 94 Abs.1+2	BetrVG
ii)	§ 95 Abs.1+2	BetrVG
jj)	§ 98 Abs.3+4	BetrVG
kk)	§ 102 Abs.6	BetrVG
ll)	§ 109	BetrVG
mm)	§ 112 Abs.2+3	BetrVG
nn)	§ 112 Abs.4	BetrVG
oo)	§ 115 Abs.7 Nr.2	BetrVG
pp)	§ 116 Abs.3 Nr.2, 4 + 8	BetrVG
qq)	§ 9 Abs.3	ASiG

Begriffe:       Regelungsstreitigkeiten  
                           Rechtsstreitigkeiten

#### b) freiwilliges Einigungsstellenverfahren

### 4.) Tätigwerden der Einigungsstelle

#### a) Antrag als Voraussetzung

#### b) Antragsteller ?

aa) bei freiwilligem Verfahren

bb) bei verbindlichem Verfahren

### 5.) Ablauf eines Einigungsstellenverfahrens

#### a) allgemein

#### b) Einladung zur Sitzung

#### c) mündliche Beratung

#### d) Beschlussfassung

aa) keine Parteiöffentlichkeit

bb) Beschlussfähigkeit

cc) 3-stufige Beschlussfassung

dd) schriftliche Niederlegung des Beschlusses

ee) Unterrichtung des Arbeitgebers



- 6.) **Wirkung des Spruches der Einigungsstelle**
  - a) bei Regelungsstreitigkeiten
  - b) bei Rechtsstreitigkeiten
- 7.) **Kostentragung - § 76a BetrVG**
  - a) Arbeitgeber als Kostenträger
  - b) Umfang der Erstattungspflicht
  - c) Anspruch des Vorsitzenden
  - d) Anspruch der Beisitzer
  - e) Höhe des Anspruches
    - aa) beim Vorsitzenden
    - bb) bei den Beisitzern
- 8.) **Haftung der Einigungsstellenmitglieder**

### **III) Wirtschaftsausschuss - §§ 106 - 110 BetrVG**

- 1.) **Wann ist er zu bilden ?**
- 2.) **Anzahl der Mitglieder**
- 3.) **Bestellung der Mitglieder**
- 4.) **Amtszeit der Mitglieder**
  - a) vom Betriebsrat bestellt
  - b) vom Gesamtbetriebsrat bestellt
  - c) jederzeitige Abberufung
- 5.) **Sonderfall - § 107 Abs.3 BetrVG**
- 6.) **Zuständigkeiten**
  - a) Doppelfunktion
  - b) Unterrichtung durch den Arbeitgeber
  - c) **Zuständigkeiten im einzelnen**
    - aa) wirtschaftliche / finanzielle Lage
    - bb) Produktions-/Absatzlage
    - cc) Produktions-/ Investitionsprogramm
    - dd) Rationalisierungsvorhaben
    - ee) Fabrikations-/ Arbeitsmethoden
    - ff) Einschränkung / Stilllegung
    - gg) betrieblicher Umweltschutz
    - hh) Verlegung eines Betriebs(-teiles)
    - ii) Zusammenschluss von Betrieben
    - jj) Änderung der Betriebsorganisation oder des Betriebszweckes
    - kk) sonstige Vorgänge / Vorhaben
  - ll) **Erläuterung des Jahresabschlusses**

- 7.) **Geschäftsführung**
  - a) **Sitzungsfrequenz**
  - b) **Teilnahmepflicht des Unternehmers**
  - c) **kein Beschlussgremium**
  - d) **Sachverständige**
  - e) **Gewerkschaftsvertreter**
  - f) **Einsichtsrecht - § 108 Abs.3 BetrVG**
  - g) **Informationspflicht - §§ 106 Abs.1, 108 Abs.4 BetrVG**
- 8.) **Rechtsstellung der Ausschussmitglieder**
- 9.) **Einigungsstelle bei Streitigkeiten**
- 10.) **Unterrichtung der Arbeitnehmer durch den Arbeitgeber**

**C) einzelne wesentliche Rechte des Betriebsrates**

**I) Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten - § 87 BetrVG**

- 1.) **allgemein**
  - a) **enumerativer Katalog des § 87 Abs.1 BetrVG**
  - b) **Kollektivtatbestände**
  - c) **Eilfälle**
- 2.) **Notfälle außerhalb der Mitbestimmung**
- 3.) **Initiativrecht des Betriebsrates**
- 4.) **Schranken des Mitbestimmungsrechtes**
  - a) **persönlicher Geltungsbereich**
  - b) **Gesetzesvorbehalt**
  - c) **Tarifvorbehalt**
  - d) **unternehmerische Entscheidungsfreiheit**
  - e) **Arbeitskampf**
- 5.) **Ausübung des Mitbestimmungsrechtes**
  - a) **Zuständigkeit**
  - b) **Form**
- 6.) **Rechtsfolgen der Nichtbeachtung der Mitbestimmung**
  - a) **für mitbestimmungspflichtige Rechtsgeschäfte**
  - b) **Auswirkungen auf die Arbeitnehmer**
  - c) **Auswirkungen auf Dritte**
- 7.) **Mitbestimmungsrechte des § 87 BetrVG im einzelnen**
  - a) **§ 87 Abs.1 Nr.1 BetrVG - betriebliche Ordnung / Verhalten im Betrieb**
    - aa) **allgemein**
    - bb) **Einzelfälle**

b)	§ 87 Abs.1 Nr. 2 BetrVG	tägliche Arbeitszeit / Pausen
aa)	Begriffe	
bb)	Einzelfälle	
c)	§ 87 Abs.1 Nr. 3 BetrVG	Verkürzung/Verlängerung d.Arbeitszeit
d)	§ 87 Abs.1 Nr. 4 BetrVG	Auszahlung des Arbeitsentgeltes
e)	§ 87 Abs.1 Nr. 5 BetrVG	Urlaub
f)	§ 87 Abs.1 Nr. 6 BetrVG	technische Einrichtungen
g)	§ 87 Abs.1 Nr. 7 BetrVG	Unfallverhütung
h)	§ 87 Abs.1 Nr. 8 BetrVG	Sozialeinrichtungen
i)	§ 87 Abs.1 Nr. 9 BetrVG	Werkmietwohnung
j)	§ 87 Abs.1 Nr.10 BetrVG	Lohngestaltung
k)	§ 87 Abs.1 Nr.11 BetrVG	leistungsbezogene Entgelte
l)	§ 87 Abs.1 Nr.12 BetrVG	betriebliches Vorschlagswesen
m)	§ 87 Abs.1 Nr.13 BetrVG	Gruppenarbeit
8.)	§ 87 Abs.2 BetrVG - Einigungsstelle	
a)	Regelungsstreitigkeiten	
b)	Rechtsstreitigkeiten	

<b>II)</b>	<b><u>Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen - § 99 BetrVG</u></b>
1.)	allgemeiner Grundsatz
2.)	betriebliche Voraussetzungen
a)	mehr als 20 wahlberechtigte Arbeitnehmer
b)	Betriebsrat
3.)	persönlicher Geltungsbereich
4.)	Ausgestaltung des Mitbestimmungsrechtes
5.)	Umfang des Mitbestimmungsrechtes
6.)	Mitbestimmung und Arbeitskampf
7.)	Einzelfälle des Mitbestimmungsrechtes
a)	Einstellung
aa)	Begriff
bb)	keine Einstellung
b)	Eingruppierung
c)	Umgruppierung
d)	Versetzung
aa)	betriebsverfassungsrechtlich
bb)	arbeitsvertraglich



- 8.) Durchführung der Mitbestimmung
  - a) Unterrichtung des Betriebsrates/ Einholung der Zustimmung
    - aa) Form
    - bb) Kopplung
    - cc) Inhalt der Unterrichtung
    - dd) Zeitpunkt
  - b) Auskunftserteilung über die Betroffenen
    - aa) Beteiligte
    - bb) Bewerbungsunterlagen - Einsicht
  - c) Auskunft über die Auswirkungen
  - d) Mitteilung des Arbeitsplatzes
  - e) Mitteilung über Ein-/Umgruppierung
- 9.) Folgen der Verletzung der Unterrichtungspflicht
- 10.) Verfahren nach Unterrichtung des Betriebsrates
  - a) Zustimmung
  - b) Verweigerung der Zustimmung
    - aa) Risikosphäre des Betriebsrates
    - bb) Wirksamkeitsvoraussetzung
      - § 99 Abs.2 Nr.1 BetrVG - Gesetzesverstoß etc.
      - § 99 Abs.2 Nr.2 BetrVG - Auswahlrichtlinienverstoß
      - § 99 Abs.2 Nr.3 BetrVG - Nachteile für Arbeitnehmer im Betrieb
      - § 99 Abs.2 Nr.4 BetrVG - Nachteil für betroffenen Arbeitnehmer
      - § 99 Abs.2 Nr.5 BetrVG - Versäumnis der Ausschreibung
      - § 99 Abs.2 Nr.6 BetrVG - Störung des Betriebsfriedens
- 11.) Frist zur Anrufung des Arbeitsgerichtes

### III) Mitbestimmung bei Kündigungen - § 102 BetrVG

- 1.) Grundsätze
  - a) allgemein
  - b) Geltungsbereich
  - c) Arbeitskampf und Kündigung
  - d) Erweiterung / Einschränkung
- 2.) Gegenstand der Anhörung
  - a) Kündigung
  - b) Arten der Beendigung, die eine Anhörungspflicht auslösen

- aa) **ordentliche Kündigung**
  - bb) **Änderungskündigung**
  - cc) **fristlose Kündigung**
  - dd) **§ 113 InsO**
  - ee) **§ 29 HAG**
  - ff) **Nichtverlängerung unwirksam befristeter Arbeitsverhältnisse**
- c) **Beendigungstatbestände, die keine Anhörungspflicht auslösen**
- aa) **Aufhebungsvertrag**
  - bb) **Befristungsablauf**
  - cc) **Eintritt der auflösenden Bedingung**
  - dd) **Mitteilung nach § 78a BetrVG**
  - ee) **Eigenkündigung**
  - ff) **Anfechtung / Nichtigkeit**
  - gg) **Ende kraft Gesetzes (§ 100 Abs.3 BetrVG)**
  - hh) **Unwirksamkeit des Arbeitsvertrages**
  - ii) **§ 104 BetrVG**
  - jj) **Arbeitskampfkündigungen**
  - kk) **bei Funktionsunfähigkeit des Betriebsrates**
  - ll) **wenn Betriebsrat bereits zuvor eingeschaltet war**
- d) **andere Fälle, in denen keine Anhörung erfolgen muss**
- aa) **Beginn des Ruhens**
  - bb) **Widerruf einzelner Leistungen**
  - cc) **Teilkündigung**
- 3.) **Anhörungsverfahren**
- a) **Zeitpunkt der Anhörung**
  - b) **Inhalt der Anhörung**
    - aa) **Mitteilung der Kündigungsabsicht**
    - bb) **Mitteilung der Kündigungsgründe**
  - c) **Form der Mitteilung**
- 4.) **Stellungnahme des Betriebsrates**
- a) **Arten der Stellungnahme**
    - aa) **Zustimmung**
    - bb) **Äußerung von Bedenken**
    - cc) **Widerspruch**
    - dd) **keine Reaktion**
  - b) **Anhörung des betroffenen Arbeitnehmers**



- c) **Beschlussfassung**
  - d) **Inhalt und Form der Stellungnahme**
    - aa) **Bedenken**
    - bb) **Zustimmung**
    - cc) **Widerspruch**
      - § 102 Abs.3 Nr.1 BetrVG - soziale Gesichtspunkte
      - § 102 Abs.3 Nr.2 BetrVG - Verstoß gegen Auswahlrichtlinie
      - § 102 Abs.3 Nr.3 BetrVG - Weiterbeschäftigung ohne Vertragsänderung
      - § 102 Abs.3 Nr.4 BetrVG - Weiterbeschäftigung nach Umschulung / Fortbildung
      - § 102 Abs.3 Nr.5 BetrVG - Weiterbeschäftigung mit Vertragsänderung
    - dd) **Form des Widerspruches**
  - e) **Äußerungsfrist**
    - aa) **abhängig von Kündigungsart**
    - bb) **Ausschlussfrist**
    - cc) **Beginn des Fristlaufes**
    - dd) **Zustimmungsfiktion - § 102 Abs.2 S.2 BetrVG**
  - f) **Mitteilung der Stellungnahme**
- 5.) **Mängel im Anhörungsverfahren**
- a) **im Verantwortungsbereich des Arbeitgebers**
    - aa) **keine Zeit zur Beschlussfassung**
    - bb) **Mängelveranlassung**
    - cc) **bewusstes Mitwirken bei Fehlern**
  - b) **im Verantwortungsbereich des Betriebsrates**
- 6.) **Folgen eines Widerspruches**
- a) **keine Kündigungsverhinderung**
  - b) **Bedeutung für Aussicht einer Klage**
  - c) **Weiterbeschäftigungsanspruch**
  - d) **Voraussetzungen des Weiterbeschäftigungsanspruches und Entbindungsmöglichkeit**