

A Fragerecht des Arbeitgebers – Recht zur Lüge ?

I Einleitung

II Umfang und Grenzen des Fragerechts

III Zulässigkeit einzelner Fragen

- 1. beruflicher Werdegang***
- 2. frühere Gehälter***
- 3. Vermögensverhältnisse***
- 4. Wettbewerbsverbote***
- 5. Vorstrafen und Ermittlungsverfahren***
- 6. Sicherheitsüberprüfung***
- 7. Krankheit***
- 8. Schwerbehinderteneigenschaft***
- 9. Schwangerschaft***
- 10. Wehr- oder Ersatzdienst***
- 11. Heirat***
- 12. Gewerkschaftszugehörigkeit***
- 13. Religions- und Parteizugehörigkeit***

B Aktuelle Rechtsprechung zum Anspruch auf Teilzeit (1/2)

I Rechtsprechung zu entgegenstehenden betrieblichen Gründen - § 8 Abs.4 TzBfG

- 1. Beeinträchtigung der Organisation des Arbeitsablaufs – entgegenstehendes organisatorische Konzept**
 - a) Schweregrad der Beeinträchtigung
 - b) Umorganisation durch Direktionsrecht des Arbeitgebers
 - c) Beispiele für wesentliche Beeinträchtigungen der Organisation
 - d) Erfordernis der ständigen Ansprechbarkeit
 - e) entgegenstehendes unternehmerisches Konzept
 - f) kollidierende Arbeitszeitwünsche andere Arbeitnehmer
- 2. unverhältnismäßige Kosten**
- 3. keine geeignete zusätzliche Arbeitskraft vorhanden**
- 4. sonstige wesentliche Beeinträchtigungen**
 - a) wesentliche Beeinträchtigung betrieblicher Belange – pädagogische Gesichtspunkte
 - b) betriebsbedingte Kündigung auf dem neuen Arbeitsplatz
- 5. Zeitpunkt des Vorliegens betrieblicher Gründe**
- 6. Darlegungs- und Beweislast**



B Aktuelle Rechtsprechung zum Anspruch auf Teilzeit (2/2)

**II Problem der Nichtbeachtung der 3-
Monatsfrist des § 8 Abs.2 TzBfG**

3 mögliche Lösungsansätze

**III Ablehnung nur nach vorangegangener
Erörterung - § 8 Abs.3 TzBfG**

**IV Besonderheiten bei Geltendmachung
im Wege einstweiligen
Rechtsschutzes**

allgemein

einstweiliges Verfügungsverfahren

C Rückzahlung von Fortbildungskosten

I Grundsatz

II Zulässigkeit vertraglicher Rückzahlungsklauseln

- 1. Grundsatz der Überprüfbarkeit**
- 2. Gegenstand der Rückzahlungspflicht**
- 3. Zeitpunkt der Vereinbarung**
- 4. Form einer Rückzahlungsvereinbarung**
- 5. Begrenzung der Höhe nach**
- 6. Zumutbarkeit für den Arbeitnehmer**
 - a) geldwerter Vorteil als Gegenwert zur Rückzahlung**
 - b) Bindungsdauer in Relation zur Ausbildungszeit**

III Rückzahlungsklauseln in Ausbildungsverhältnissen



D Vertragsstrafen in Arbeitsverträgen

I Grundsatz

In Betracht kommen folgende Situationen, die die Pflicht zur Zahlung der Vertragsstrafe auslösen können, die Vertragsstrafe also verwirken:

- Vertragsbruch durch den Arbeitnehmer
- fristlose Entlassung durch den Arbeitgeber basierend auf einem Verhalten des Arbeitnehmers
- Verstöße gegen Nebenpflichten aus dem Arbeitsverhältnis
- Nichteinhaltung der Kündigungsfrist durch den Arbeitnehmer bei Eigenkündigung

II Unzulässigkeit der Vertragsstrafenklausel im Formulararbeitsvertrag



E **Widerrufsvorbehalte auf dem Prüfstand nach der Schuldrechtsreform (1/2)**

I Einleitung

II Voraussetzungen für die Klauselkontrolle

- 1. bei einseitigem Stellen durch den Arbeitgeber**
- 2. Schranken der Inhaltskontrolle**

III überraschende Klauseln

IV Änderungsvorbehalte eingeschränkt nach § 308 Nr. 4 BGB und § 307 BGB ?

- 1. freiwillige Zusatzleistungen**
 - a) bisherige Grenzen für die Zulässigkeit von Widerrufsvorbehalten**
 - b) Zumutbarkeitskontrolle nach § 308 Nr. 4 BGB**
 - c) Widerrufsvorbehalt / Transparenzgebot !**
- 2. Versetzungsklauseln**



E Widerrufsvorbehalte auf dem Prüfstand nach der Schuldrechtsreform (2/2)

***V Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit
formularmäßiger Widerrufsklauseln und
Änderungsvorbehalten ?***

***VI Aufhebungsverträge bei Arbeitsverträgen
unwiderruflich ?***



F Kündigung vor Arbeitsantritt

I Problemstellung

II Kündigung vor Arbeitsantritt zulässig ?

III Wann beginnt die Kündigungsfrist ?

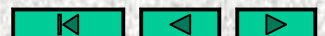
G **Ausschlussfristen im Arbeitsverhältnis – insbesondere die Frage nach der Geltung von Tarifverträgen**

I ***Grundproblematik***

- 1. Ausschlussfristen in Tarifverträgen**
- 2. Ausschlussfristen in Betriebsvereinbarungen**
- 3. Ausschlussfristen in Arbeitsverträgen**

II ***Nachweisgesetz und Schuldrechtsmodernisierung als Prüfsteine für die Geltung von Ausschlussfristen***

- 1. Ausschlussfrist aus Tarifvertrag und Nachweisgesetz**
- 2. Ausschlussfristen im Arbeitsvertrag und die Schuldrechtsmodernisierung vom 26.11.2001**



H Kündigungsschutz im Kleinbetrieb ?

I Grundproblematik

***II Kündigungsschutz im Kleinbetrieb gem.
BVerfG***

***III kein Kündigungsschutz trotz 6
Arbeitnehmern i.S.d. § 23 KSchG ?***



I Verzinsung der Vergütung im Annahmeverzug nach unwirksamer Kündigung

I Problemstellung

II Verzinsung im Annahmeverzug nur bei Verschulden ?



J Befristungskontrolle – Klagefrist und Klageart – kurz beleuchtet

I Ausgangslage

***II Verlängerung ohne Änderung des
Inhaltes***

***III Bedeutung der Einhaltung der
Klagefrist in einer Kette von
Befristungen***

***IV Wahl der Klageart und des
Klagegegenstandes entscheidet über
den Erfolg***

