

Wählbarkeit / Anzahl der Betriebsratsmitglieder nach BetrVG			
	aktiv - § 7 BetrVG	passiv - § 8 BetrVG	Anzahl - § 9 BetrVG bis 51 Wahlberechtigte / bis 5 BRatsmitglieder
1.) ltd. Angestellte	nein - § 5 III BetrVG	nein	nein
2.) Teilzeitbeschäftigte	ja - F/E/S/T/L Rn 24 zu § 7	ja	ja - F/E/S/T/L Rn 17 zu § 9
3.) geringfügig Beschäftigte	ja - F/E/S/T/L Rn 24 zu § 7	ja	ja
4.) Aushilfskräfte	ja - sofern am Wahltag in ArbVerh.zu dem Betrieb stehend - F/E/S/T/L Rn 28 zu § 7	nein, da gem.§ 622 V Nr.1 BGB nur max. 3 Monate tätig	nein, nur w.d.Betrieb regelmäßig mind.6 Mo/J mit einer best.Anzahl v.Aushilfen arbeitet - F/E/S/T/L Rn 15zu § 9
5.) Job-Sharing-Arbeitnehmer	ja - wie Teilzeit - F/E/S/T/L Rn 26 zu § 7	ja - wie Teilzeit	ja - wie Teilzeit
6.) Leiharbeitnehmer echte Verleihung - § 1a AÜG	ja - im.Entl-Betr. - F/E/S/T/L Rn 216 zu § 5 m.w.N. ja - im Verleiherbetrieb - F/E/S/T/L Rn 215 zu § 5	ja - nach 6 Mo. - F/E/S/T/L Rn 216 zu § 5 m.w.N. ja - im Verleiherbetrieb - F/E/S/T/L Rn 215 zu § 5	ja - im.Entl-Betr. - F/E/S/T/L Rn 218 zu § 5 -streitig ja - im Verleiherbetrieb
unechte Verleihung / Personalleasing	ja - nach 3 Mo § 7 S.2 - F/E/S/T/L Rn 216 zu § 5 und fingierte Verleihung, eigentliche Vermittlung dann ja - im Entleiherbetrieb, wenn > 12 Monate vgl. §§ 1 II, 1a, 3 I Nr.1-3 i.V.m. 9 Nr.1 AÜG ja - im Verleiherbetrieb	nein - F/E/S/T/L Rn 216 zu § 5 m.w.N. nein - im Entleiherbetrieb -F/E/S/T/L Rn 29 zu § 8 Ausnahme fingierte Verleihung, eigentliche Vermittlung dann ja - im Entleiherbetrieb, wenn > 12 Monate vgl. § 1 II, 1a, 3 I Nr.1-3 i.V.m. 9 Nr.1 AÜG ja - im Verleiherbetrieb	nein (BAG v. 16.4.2003 - 7 ABR 53/02 - DB 2003/2128) Grund: kein Arbeitsverhältnis zum Betriebsinhaber ja - im Verleiherbetrieb
7.) ABM-ler gem. § 260 SGB III	ja - F/E/S/T/L Rn 7 zu § 7; BAG v. 13.10.2004 - 7 ABR 6/04 - ArbRB 2005/139	(nein) - wesentlich 6 Monatsfrist	nein, da nicht "in der Regel" i.S.d.§ 9 BAG v. 13.10.2004 - 7 ABR 6/04 - ArbRB 2005/139
8.) 1-Euro-Jobber gem.§ 16 SGB II	nein - allg.Ansicht, da keine AN ja - Schulze in NZA 2005 Heft 23 S. 1332,1334	nein - da kein AN	nein, da kein AN ja - Schulze in NZA 2005 Heft 23 S.1332, 1334
9.) Umschüler/berufsvorbereitende Maßnahmen für jug.Arbeitslose	ja - § 5 I BetrVG	ja - F/E/S/T/L Rn 9 zu § 8	(nein), da nicht "in der Regel" i.S.d.§ 9
10.) AN in mehreren Betrieben	ja - in jedem	ja - in jedem - F/E/S/T/L Rn 30 zu § 8	ja
11.) Wehr-/ Zivildienst / Wehrübung	ja - da ArbVerh nur ruht - F/E/S/T/L Rn 30/31 zu § 7	ja - da ArbV nur ruht §§ 1,10 ArbPISchG, § 6 EigÜG § 78 I ZDG, § 18 ZSchG - F/E/S/T/L Rn 14/15 zu § 8	ja - da ArbVerh nur ruht
12.) Mutterschutz / Elternzeit	ja - da ArbVerh nur ruht	ja - da ArbVerh nur ruht	ja - da ArbVerh nur ruht
13.) Heimarbeitnehmer	ja - sofern überwiegend für diesen Betrieb tätig - F/E/S/T/L Rn 84 zu § 7	ja - wie links - F/E/S/T/L Rn 10 zu § 8	ja
14.) Telearbeitnehmer	ja - F/E/S/T/L Rn 196/197 zu § 5	ja - F/E/S/T/L Rn 196/197 zu § 5	ja
15.) gekündigte Arbeitnehmer	ja - solange die Kündigungsfrist läuft nein - nach Ende der Kündigungsfrist es sei denn tats.Weiterbeschäftigung F/E/S/T/L Rn 33/34 zu § 7; LAG Berlin v.02.05.1994 - 9 TaBV 1/94	ja - wenn Kündigungsschutzklage erhoben ist - F/E/S/T/L - Rn 18-20 zu § 8 BAG v.10.11.2004 - 7 ABR 12/04 - DB 2005/1067 ja - bei BRatsmitgliedern, solange Zustimmung nicht erteilt oder ersetzt ist	ja - wenn Wahltag noch innerhalb der Kündigungsfrist liegt, da ansonsten nicht "wahlberechtigt" i.S.d.§§ 7,9 F/E/S/T/L Rn 33/34 zu § 7
16.) Beamte in Privatunternehmen	nein - BAG v.25.21998 in AP Nr.8 zu § 8 BetrVG a.A. F/E/S/T/L Rn 10 zu § 7	nein - BAG v.25.21998 in AP Nr.8 zu § 8 BetrVG a.A. F/E/S/T/L Rn 28 zu § 8	nein - BAG v.25.21998 in AP Nr.8 zu § 8 BetrVG mit Blick auf § 7 S.2 wohl überholt
17.) Altersteilzeit im Blockmodell	nein in Freistellung - F/E/S/T/L Rn 32 zu § 7	nein in Freistellung - F/E/S/T/L Rn 17 zu § 8	nein in Freistellung - F/E/S/T/L Rn 19 zu § 9

Anmerkungen : §-Angaben ohne Gesetzesangabe sind solche des BetrVG